



# Buenas Prácticas de Liderazgo en Equipos de Tambo

## Principios Claves

### ESCUCHAR ACTIVAMENTE

Dar espacio a cada integrante para expresar ideas o inquietudes.  
Valorar las opiniones y generar confianza.



### COMUNICAR CON CLARIDAD

Explicar objetivos, tareas y expectativas de forma simple y directa.  
Usar un lenguaje respetuoso y constructivo.



### DAR EL EJEMPLO

Cumplir con puntualidad, respeto y compromiso.  
Ser modelo de conducta para el equipo.



### RECONOCER Y MOTIVAR

Destacar logros individuales y grupales.  
Motivar con palabras y gestos sencillos en el día a día.



### DELEGAR CON CRITERIO

Repartir tareas de manera justa y equilibrada.  
Confiar en las capacidades de cada trabajador.



## GESTIONAR CONFLICTOS

Intervenir a tiempo y con imparcialidad.  
Promover el diálogo para resolver diferencias.



## DAR FEEDBACK CONSTRUCTIVO

Reconocer lo positivo y señalar mejoras con ejemplos claros.  
Orientar siempre hacia el crecimiento personal y laboral.



## PLANIFICAR Y ORGANIZAR

Definir rutinas y objetivos claros para el equipo.  
Anticipar problemas y preparar soluciones.



## ACOMPAÑAR EL DESARROLLO

Detectar talentos y apoyarlos con capacitación.  
Brindar oportunidades de aprendizaje.



## INSPIRAR Y GUIAR

Transmitir orgullo por el trabajo realizado.  
Crear un sentido de pertenencia y propósito en el equipo.



**Mensaje final:** Un buen líder inspira, guía y construye confianza, creando un equipo fuerte, motivado y comprometido.