



Asociación Nacional de
Productores de Leche

Buenas Prácticas de Liderazgo en Equipos de Tambo

Principios Claves

ESCUCHAR ACTIVAMENTE

Dar espacio a cada integrante para expresar ideas o inquietudes. Valorar las opiniones y generar confianza.



COMUNICAR CON CLARIDAD

Explicar objetivos, tareas y expectativas de forma simple y directa. Usar un lenguaje respetuoso y constructivo.



DAR EL EJEMPLO

Cumplir con puntualidad, respeto y compromiso. Ser modelo de conducta para el equipo.



RECONOCER Y MOTIVAR

Destacar logros individuales y grupales. Motivar con palabras y gestos sencillos en el día a día.



DELEGAR CON CRITERIO

Repartir tareas de manera justa y equilibrada. Confiar en las capacidades de cada trabajador.



GESTIONAR CONFLICTOS

Intervenir a tiempo y con imparcialidad.
Promover el diálogo para resolver diferencias.



DAR FEEDBACK CONSTRUCTIVO

Reconocer lo positivo y señalar mejoras con ejemplos claros.
Orientar siempre hacia el crecimiento personal y laboral.



PLANIFICAR Y ORGANIZAR

Definir rutinas y objetivos claros para el equipo.
Anticipar problemas y preparar soluciones.



ACOMPañAR EL DESARROLLO

Detectar talentos y apoyarlos con capacitación.
Brindar oportunidades de aprendizaje.



INSPIRAR Y GUIAR

Transmitir orgullo por el trabajo realizado.
Crear un sentido de pertenencia y propósito en el equipo.



Mensaje final: Un buen líder inspira, guía y construye confianza, creando un equipo fuerte, motivado y comprometido.