



Cultura Organizacional en el Tambo

— ¿Por qué es Vital Definir Nuestra Cultura? —

El éxito de cada tambo no se mide solo en litros de leche, sino en cómo trabaja y convive el equipo humano. La cultura organizacional refiere a la forma en que hacemos las cosas día a día, nuestras normas de funcionamiento y valores que nos definen.

Explicitar nuestra propia cultura organizacional nos da un marco claro para tomar decisiones, favorece la convivencia, el bienestar laboral y la obtención de resultados laborales positivos.



RESPETO Y TRATO DIGNO

Con los compañeros de trabajo.
Con los animales, cuidando su bienestar.



RESPONSABILIDAD

Cumplir horarios y rutinas establecidas.
Hacer las tareas completas y con compromiso.



HIGIENE Y CALIDAD

Mantener instalaciones, equipos y ropa de trabajo limpios.
Entender que la leche es alimento y debe producirse con cuidado.



SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Uso de botas, guantes y precaución con maquinarias.
Evitar riesgos para uno mismo y para el equipo.



TRABAJO EN EQUIPO

Colaborar entre todos para que el sistema de producción funcione bien.
Ayudar al compañero cuando lo necesita.



COMUNICACIÓN ASERTIVA

Avisa de inmediato problemas con animales, equipos o instalaciones.
Escucha a los compañeros y encargado
Expresa su punto de vista
Es clara y honesta.



ORGULLO DE SER PARTE

Valoramos la tarea que realizamos
Nos reconocemos en nuestro trabajo
Contribuimos a la alimentación de la sociedad

“Trabaje en la definición de la cultura organizacional de su tambo”

Una cultura bien definida y trabajada, es la base para el trabajo en equipo y la obtención de resultados exitosos.

Mensaje final: La cultura organizacional en el tambo es la forma en que hacemos las cosas, los valores con los cuales nos identificamos y las normas que guían nuestro trabajo.